

CAPITOLUL VI

Stabilirea personalului didactic care se menține în activitate ca titular în anul școlar 2014-2015, în funcția didactică, peste vârsta de pensionare

Art. 54. (1) În cazul în care, în anul școlar 2014-2015, în unitățile de învățământ normele/posturile didactice nu pot fi acoperite cu titulari, personalul didactic din învățământul preuniversitar, cu gradul didactic I sau cu titlul științific de doctor, care dovedește competență profesională deosebită, poate fi menținut, cu aprobarea anuală a consiliilor de administrație ale unităților de învățământ, ca titular, în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2014, la cerere, conform prezentei Metodologii.

(2) Condițiile legale de pensionare, luând în calcul limita de vârstă și stagiul de cotizare, la data de 1 septembrie 2014, sunt:

- a) pentru femei, vârsta la ieșirea la pensie, 59 ani și 11 luni, respectiv 14 ani și 10 luni, stagiul minim de cotizare;
- b) pentru bărbați, vârsta la ieșirea la pensie, 64 ani și 11 luni, respectiv 14 ani și 10 luni, stagiul minim de cotizare.

(3) În vederea menținerii în activitate ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2014, în anul școlar 2014-2015, personalul didactic care se încadrează în prevederile alin. (1) și (2) se adresează, în scris, consiliilor de administrație ale unităților de învățământ, până la data prevăzută în Calendar. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv. Cererile sunt însoțite de documentele justificative privind activitatea didactică și științifică.

(4) În perioada prevăzută de Calendar, inspectoratele școlare afișează la avizierele și pe site-urile acestora:

a) lista unităților de învățământ și a posturilor didactice/catedrelor la care sunt încadrate cadre didactice fără studii corespunzătoare postului;

b) lista unităților de învățământ și a posturilor didactice/catedrelor la care au rămas restrângeri de activitate nesoluționate.

(5) În perioada prevăzută de Calendar, cererile cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1) și (2) se discută și se analizează de către consiliile profesionale ale unităților de învățământ, în funcție de datele comunicate de inspectoratele școlare, de evoluția demografică la nivel local, de planurile de școlarizare, de dinamica resurselor umane, de politicile de personal și de evoluția planurilor-cadru de învățământ și se supun aprobării consiliilor de administrație ale unităților de învățământ.

(6) Se aprobă numai cererile cadrelor didactice pentru care se poate constitui o normă didactică vacantă completă în concordanță cu actul de numire/transfer/repartizare pe post/catedră la nivelul unităților de învățământ în care urmează să fie menținute în activitate ca titulare.

(7) Până la termenul prevăzut în Calendar, se comunică, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice acordul/refuzul privind menținerea în activitate ca titular a personalului didactic care îndeplinește condițiile legale de pensionare în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2014, în anul școlar 2014-2015. Comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar, verifică situațiile transmise de unitățile de învățământ și întocmește listele finale care cuprind cadrele didactice care îndeplinesc condițiile legale de pensionare până la data de 1 septembrie 2014 și care solicită menținerea în activitate ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2014, în anul școlar 2014-2015;

(8) Listele finale, întocmite potrivit alin. (7), se supun validării de consiliul de administrație al inspectoratului școlar în perioada prevăzută de Calendar. La validarea listelor finale, consiliul de administrație al inspectoratului școlar va ține seama de restrângerile de activitate nesoluționate, de evoluția demografică, de planurile de școlarizare, de dinamica resurselor umane, de politicile de personal și de evoluția planurilor-cadru de învățământ. Listele finale validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar se afișează la inspectoratul școlar la termenul prevăzut în Calendar. La inspectoratul școlar se afișează și listele care cuprind cadrele didactice ale căror cereri de menținere în activitate ca titular în funcția didactică peste vârsta de pensionare, respectiv de recunoaștere a calității de titular, în anul școlar 2014-2015, au fost respinse la nivelul unităților de învățământ.

(9) Contestațiile se depun la inspectoratul școlar în perioada prevăzută în Calendar și se soluționează de consiliul de administrație al inspectoratului școlar conform Calendarului. Hotărârea consiliului de administrație al inspectoratului școlar este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ, contestația reprezentând plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(10) În baza validării cererilor formulate de cadrele didactice de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar, inspectorul școlar general emite decizia privind menținerea în activitate ca titular a personalului didactic care îndeplinește condițiile legale de pensionare în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2014, în anul școlar 2014-2015.

(11) Cadrelor didactice titulare pentru care nu s-a aprobat menținerea în activitate în funcția didactică peste vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2014, în anul școlar 2014-2015, conform prezentei Metodologii, și care nu solicită

pensionarea în condițiile legii li se aplică prevederile art. 58 și 61 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(12) În condițiile în care, până la data de 1 septembrie 2014, se constată că, din cauza reducerii numărului de ore în disciplină, nu se mai este îndeplinită condiția de la alin. (6), inspectoratul școlar revocă decizia privind menținerea în activitate ca titular a personalului didactic care îndeplinește condițiile legale de pensionare în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2014, în anul școlar 2014-2015.

Capitolul VII

Modificarea duratei contractelor individuale de muncă ale cadrelor didactice netitulare din perioadă determinată în perioadă nedeterminată în baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare

Art. 55 Cadrele didactice netitulare calificate angajate în unități de învățământ preuniversitar cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2013-2014, care au participat la concursuri titularizare, sesiunile 2011 și/sau 2010 care au obținut cel puțin nota 7 (șapte) și au ocupat un post didactic/o catedră, în anul școlar 2013-2014, în baza rezultatelor obținute la aceste concursuri, devin titulare ale unităților de învățământ respective, în situația în care posturile didactice/catedrele pe care sunt angajate nu a fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic din învățământul preuniversitar și dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții generale:

- a) se certifică viabilitatea postului/catedrei, începând cu 1 septembrie 2014.
- b) consiliul de administrație al unității de învățământ respective este de acord.

Art. 56 (1) Începând cu 1 septembrie 2014, poate deveni titular, pe postul didactic/catedra ocupat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, cadrul didactic netitular calificat care, la data solicitării, îndeplinește cumulativ următoarele condiții specifice:

a) a fost repartizat sau i s-a prelungit durata contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2013-2014, la nivelul unui singur județ/municipiului București, pe un post didactic/catedră vacantă/rezervată complet(ă), până la data începerii cursurilor anului școlar 2013-2014, în baza unuia din următoarele rezultate:

(i) notei de cel puțin 7 (șapte) obținută la concursul de titularizare, sesiunea 2011, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) și ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci) la concursuri de titularizare, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) sau nu a mai participat la concursuri de titularizare;

(ii) notei de cel puțin 7 (șapte) obținută la concursul de titularizare, sesiunea 2010, susținute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) și ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci), în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) la concursuri de titularizare sau nu a mai participat la concursuri de titularizare;

b) a dobândit definitivarea în învățământ sau va dobândi definitivarea în învățământ până la data de 1 septembrie 2014;

c) postul didactic/catedra solicitat(ă) nu a fost ocupat(ă) în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic, este complet(ă), este constituit(ă) sau i se poate constitui în unități de învățământ cu personalitate juridică conform art. 29 alin. (2), nu este rezervat(ă) și i se certifică viabilitatea;

d) respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei, conform prezentei Metodologii;

e) are avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei, conform prezentei Metodologii.

(2) Cadrele didactice netitulare care au două sau mai multe specializări pot solicita titularizarea începând cu data de 1 septembrie 2014 și pe catedre ocupat(e) în anul școlar 2013-2014, conform alin. (1) lit. a) constituite din două sau mai multe discipline, conform art. 29 alin. (2), în concordanță cu specializările dobândite potrivit Centralizatorului, în situația în care ponderea cea mai mare de ore în catedră o are disciplina pentru care cadrul didactic a susținut concursul sau disciplinele care constituie catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții prevăzute la alin. (1) lit. a)-e).

(3) În situația în care un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice netitulare care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1), prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei are cadrul didactic care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ. Dacă astfel nu se ajunge la departajare, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei are cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (3). În situația în care nici domiciliul nu conduce la departajare, pentru departajare se va lua în calcul nota cea mai mare obținută la proba scrisă de la concursul/concursurile de titularizare susținute în sesiunile 2011, 2010. La note egale, pentru departajare, se folosesc criteriile și punctajele din anexa nr. 2.

(4) În situația în care nici aplicarea criteriilor de la alin. (3) nu conduce la departajare, se ia în calcul media aritmetică cea mai mare, cu două zecimale, calculată prin trunchiere, a mediei anilor de studii și a mediei examenului de licență/stat/absolvire. Pentru absolvenții liceelor pedagogice/școlilor echivalente, departajarea se face pe baza mediei aritmetice cu două zecimale, calculată prin trunchiere, a mediei anilor de studii și a mediei examenului de bacalaureat/absolvire.

(5) Cadrele didactice care se încadrează în prevederile alin. (1) sau (2) se adresează, în scris, consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ unde sunt încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2013-2014, prin depunerea unei cereri-tip, conform anexei nr. 3, în perioada prevăzută de Calendar. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este