

pensionarea în condițiile legii li se aplică prevederile art. 58 și 61 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(12) În condițiile în care, până la data de 1 septembrie 2014, se constată că, din cauza reducerii numărului de ore în disciplină, nu se mai este îndeplinită condiția de la alin. (6), inspectoratul școlar revocă decizia privind menținerea în activitate ca titular a personalului didactic care îndeplinește condițiile legale de pensionare în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2014, în anul școlar 2014-2015.

Capitolul VII

Modificarea duratei contractelor individuale de muncă ale cadrelor didactice netitulare din perioadă determinată în perioadă nedeterminată în baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare

Art. 55 Cadrele didactice netitulare calificate angajate în unități de învățământ preuniversitar cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2013-2014, care au participat la concursuri titularizare, sesiunile 2011 și/sau 2010 care au obținut cel puțin nota 7 (șapte) și au ocupat un post didactic/o catedră, în anul școlar 2013-2014, în baza rezultatelor obținute la aceste concursuri, devin titulare ale unităților de învățământ respective, în situația în care posturile didactice/catedrele pe care sunt angajate nu a fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic din învățământul preuniversitar și dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții generale:

- a) se certifică viabilitatea postului/catedrei, începând cu 1 septembrie 2014.
- b) consiliul de administrație al unității de învățământ respective este de acord.

Art. 56 (1) Începând cu 1 septembrie 2014, poate deveni titular, pe postul didactic/catedra ocupat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, cadrul didactic netitular calificat care, la data solicitării, îndeplinește cumulativ următoarele condiții specifice:

a) a fost repartizat sau i s-a prelungit durata contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2013-2014, la nivelul unui singur județ/municipiului București, pe un post didactic/catedră vacantă/rezervată complet(ă), până la data începerii cursurilor anului școlar 2013-2014, în baza unuia din următoarele rezultate:

(i) notei de cel puțin 7 (șapte) obținută la concursul de titularizare, sesiunea 2011, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) și ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci) la concursuri de titularizare, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) sau nu a mai participat la concursuri de titularizare;

(ii) notei de cel puțin 7 (șapte) obținută la concursul de titularizare, sesiunea 2010, susținute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) și ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci), în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) la concursuri de titularizare sau nu a mai participat la concursuri de titularizare;

b) a dobândit definitivarea în învățământ sau va dobândi definitivarea în învățământ până la data de 1 septembrie 2014;

c) postul didactic/catedra solicitat(ă) nu a fost ocupat(ă) în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic, este complet(ă), este constituit(ă) sau i se poate constitui în unități de învățământ cu personalitate juridică conform art. 29 alin. (2), nu este rezervat(ă) și i se certifică viabilitatea;

d) respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei, conform prezentei Metodologii;

e) are avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei, conform prezentei Metodologii.

(2) Cadrele didactice netitulare care au două sau mai multe specializări pot solicita titularizarea începând cu data de 1 septembrie 2014 și pe catedre ocupat(e) în anul școlar 2013-2014, conform alin. (1) lit. a) constituite din două sau mai multe discipline, conform art. 29 alin. (2), în concordanță cu specializările dobândite potrivit Centralizatorului, în situația în care ponderea cea mai mare de ore în catedră o are disciplina pentru care cadrul didactic a susținut concursul sau disciplinele care constituie catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții prevăzute la alin. (1) lit. a)-e).

(3) În situația în care un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice netitulare care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1), prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei are cadrul didactic care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ. Dacă astfel nu se ajunge la departajare, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei are cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (3). În situația în care nici domiciliul nu conduce la departajare, pentru departajare se va lua în calcul nota cea mai mare obținută la proba scrisă de la concursul/concursurile de titularizare susținute în sesiunile 2011, 2010. La note egale, pentru departajare, se folosesc criteriile și punctajele din anexa nr. 2.

(4) În situația în care nici aplicarea criteriilor de la alin. (3) nu conduce la departajare, se ia în calcul media aritmetică cea mai mare, cu două zecimale, calculată prin trunchiere, a mediei anilor de studii și a mediei examenului de licență/stat/absolvire. Pentru absolvenții liceelor pedagogice/școlilor echivalente, departajarea se face pe baza mediei aritmetice cu două zecimale, calculată prin trunchiere, a mediei anilor de studii și a mediei examenului de bacalaureat/absolvire.

(5) Cadrele didactice care se încadrează în prevederile alin. (1) sau (2) se adresează, în scris, consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ unde sunt încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2013-2014, prin depunerea unei cereri-tip, conform anexei nr. 3, în perioada prevăzută de Calendar. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este

normat postul didactic respectiv. Consiliul/consiliile de administrație analizează cererile individuale și comunică, în scris, inspectoratului școlar acordul/refuzul, conform Calendarului, respectiv cadrelor didactice solicitante, motivele acordului/refuzului acordării titularizării, până la data limită prevăzută în Calendar. Comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar, verifică situațiile transmise de unitățile de învățământ/CMBRAE/CJRAE și întocmește listele finale care cuprind cadrele didactice netitulare propuse pentru a deveni titulare începând cu 1 septembrie 2014, pe care le supune validării de consiliul de administrație al inspectoratului școlar în perioada prevăzută în Calendar. Listele finale validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar se afișează la inspectoratul școlar la data prevăzută în Calendar.

(6) Contestațiile privind soluționarea cererilor de titularizare în învățământul preuniversitar în baza rezultatelor obținute la concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, susținute în specialitatea postului didactic/catedrei în sesiunile 2011 și/sau 2010, se depun la inspectoratul școlar în perioada prevăzută în Calendar și se soluționează de consiliul de administrație al inspectoratului școlar la data prevăzută în Calendar. Hotărârea consiliului de administrație al inspectoratului școlar este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ, contestația reprezentând plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(7) După soluționarea contestațiilor, inspectorul școlar general emite decizia de repartizare pe perioadă nedeterminată începând cu 1 septembrie 2014, pentru personalul didactic validat de consiliul de administrație al inspectoratului școlar în condițiile prezentei Metodologii, cu precizarea unității de învățământ cu personalitate juridică, postului didactic/catedrei, nivelului de învățământ, limbii de predare și a regimului de mediu. În decizie nu se precizează viabilitatea postului didactic/catedrei, iar structura/structurile unităților de învățământ cu personalitate juridică se precizează numai în situația în care regimul de mediu al structurii/structurilor este diferit de regimul de mediu al unității de învățământ cu personalitate juridică. În baza deciziei de repartizare semnate de inspectorul școlar general, directorii unităților de învățământ încheie contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată, începând cu 1 septembrie 2014, cu personalul didactic repartizat.

(8) Deciziile de repartizare pe perioadă nedeterminată începând cu 1 septembrie 2014 pentru cadrele didactice debutante înscrise la examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2014, propuse pentru a deveni titulare, se emit, numai în situația în care acestea promovează examenul, după validarea rezultatelor examenului național de definitivare în învățământ prin ordin al ministrului educației naționale și comunicarea acestuia inspectoratelor școlare. În situația în care cadrele didactice debutante înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2014, propuse pentru a deveni titulare, nu promovează examenul, acestea rămân angajate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2014-2015, în unitățile de învățământ în care au fost propuse pentru a deveni titulare.

Capitolul VIII

Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2014-2015, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2013, 2012 și/sau 2011

Art. 57 (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritate de candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2014-2015, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2013, 2012 și/sau 2011, conform prezentei Metodologii.

(2) Cadrele didactice calificate care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în baza rezultatelor obținute la concursurile de titularizare, sesiunile 2012 și/sau 2013, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) în specialitatea postului, care au acordul consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ și au calificativul/calificativele „Foarte bine” și care mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015. Pentru aceasta, se adresează, în scris, conducerii unității de învățământ până la termenul prevăzut în Calendar, care comunică acordul/refuzul la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Cererile adresate, de cadrele didactice netitulare, consiliilor de administrație ale unităților de învățământ în vederea modificării duratei contractelor individuale de muncă din perioadă determinată în perioadă nedeterminată, respinse la nivelul unităților de învățământ, se iau în considerare pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv. Dacă un post este solicitat de mai multe cadre didactice, pentru departajare se ia în calcul media de repartizare cea mai mare de la concursul/concursurile de titularizare susținute în perioada 2012-2013. La medii de repartizare egale se ia în calcul nota cea mai mare obținută la proba scrisă în cadrul concursului/concursurilor de titularizare susținute în perioada 2012-2013. Dacă nici astfel nu se ajunge la departajare, atunci, pentru departajare, se aplică, în ordine, criteriile și punctajele din anexa nr. 2 și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ. Consiliul/consiliile de administrație al unității/unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE comunică în scris cadrelor didactice solicitante motivele