

Capitolul XI

Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2014-2015, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată

Art. 85 (1) Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza rezultatelor obținute la concursurile de titularizare, sesiunile 2013 și/sau 2012, care au obținut minimum media de repartizare 5 (cinci) în specialitatea postului, care au avizul consiliului de administrație al unității de învățământ, care au calificativul "Foarte bine" și care mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015. Pentru aceasta, se adresează, în scris, conducerii unității de învățământ până la termenul prevăzut în Calendar, care comunică acordul/refuzul la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv. Dacă un post este solicitat de mai multe cadre didactice, prioritate la ocuparea postului are cadrul didactic care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ. Dacă astfel nu se realizează departajarea, atunci, pentru departajare, se ia în calcul media de repartizare cea mai mare de la concursul/concursurile de titularizare susținute în perioada 2012-2013. La medii de repartizare egale, pentru departajare, se aplică, în ordine, criteriile și punctajele din anexa nr. 2 și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ. Consiliul/consiliile de administrație al unității/unităților de învățământ/ CMBRAE/CJRAE comunică în scris cadrelor didactice solicitante motivele acordului/refuzului prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată. Pentru a beneficia de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015, cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2014, conform prezentei Metodologii, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 58 alin. (10), la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e). La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015, numai cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

(2) Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, la 1 septembrie 2011, la clasa I, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2011, care în perioada 1 septembrie 2011-31 august 2014 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015, în condițiile alin. (1), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

(3) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1) sau (2). Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ, contestația reprezentând plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Cadrele didactice care au obținut acorduri/acorduri de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

Art. 86 Posturile didactice/catedrele vacante/rezervate rămase după etapa de detașare a personalului didactic titular se ocupă cu prioritate de candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2014-2015, conform art. 85.

Capitolul XII

Ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate din învățământul preuniversitar pe perioadă determinată de candidați rămași nerepartizați după concursul organizat la nivelul unităților de învățământ/consorțiilor școlare/grupurilor de unități de învățământ și în regim de plată cu ora

Secțiunea I

Ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate din învățământul preuniversitar pe perioadă determinată, la nivel județean, după concursul organizat la nivelul unităților de învățământ/centrelor de concurs

Art. 87 Lista posturilor didactice/catedrelor/orelor vacante/rezervate pentru angajare cu contract de muncă pe perioadă determinată se reactualizează după etapa de detașare a personalului didactic titular și se publică la data prevăzută în Calendar, prin afișare la avizierul inspectoratului și pe site-ul instituției. Toate posturile didactice/catedrele vacante/rezervate din această listă sunt publicate pentru angajare pe perioadă determinată.

Art. 88 În baza documentelor transmise în scris și a informațiilor transmise electronic de directorii unităților de învățământ/președinții centrelor de concurs, inspectoratul școlar întocmește lista candidaților din județ/municipiul București rămași nerepartizați, după concursul organizat la nivelul unităților de învățământ/centrelor de concurs.